

Jatco

加特可（广州）自动变速箱有限公司

地址：广州高新技术产业开发区科学城荔红二路8号

邮编：510530

电话：020-82267338 传真：020-82267002

网址：www.jatcochina.com

魅力加特可

总第 31 期 2021年7/8月

加特可（广州）自动变速箱有限公司 主办

守住
那道防线



04封面故事 COVER

守住那道防线

14面孔 FACES

藤冈隆志：重回广州，为电动化事业而来

生产技术部加工技术科：以新型专利发明，助力企业竞争力提升

18有料 STORY

为“碳中和”目标按下加速键！

26会玩LIFE

带你游遍全球加特可！

32瞭望NEWS

双月新闻

34往来COURSE

加特可课题解决流程

主办：
加特可（广州）自动变速箱有限公司
编委会：
王莎丹 李 洁 杨国枝 罗 慧
张瑞琼 周西福 王媛媛
主编：黄光继

执行主编：魏 芳
责任编辑：胡 璇 邓隽杰 盘香霖 黄柳燕
联系电话：020-82267338-263
投稿邮箱：
jgz_chp@163.com
承制：南都周刊

扫描二维码
查阅电子版杂志



安全没有如果

你有想过，自己工作上一次小小的失误，会造成什么样的后果吗？

某家投资1亿多元的变电站，刚运行不久却紧急申请停电检修，各层领导召开紧急会议，各路专家紧急赶到现场，经研究后发现，竟是某设备在制作时，多涂了一点点脱模剂，这微小的偏差导致了设备漏气，甚至整台设备要重新更换。

停电检测意味着什么？每小时损失近十度电，检测到送电耗时一周，仅电量损失费用高达上千万元，更遑论设备检修、材料更换、人员安全培训等额外费用。

“蝴蝶效应”的威力，真实展现在产品生命周期的每一环，从材料设计到产品生产再到消费者使用，其可能引发的安全隐患，着实难以估量。

这也是加特可广州为何一直把“安全绝对”视为企业最根本的安全管理理念，100-1=0，没有安全，就谈不上发展。

每年6月也是加特可广州的安全月，通过一系列安全活动的铺开，真正把安全理念落到每位员工心上，把安全能力交到每位员工手中，让生产安全得以保障。

就在安全月活动开展之际，加特可广州又迎来了关于安全的另一重考验——新冠肺炎疫情重袭广州，这次要保障人员安全。

不同于去年首次对策的紧绷，这次加特可人处理起来更得心应手——各司其职的健康跟进、不徐不疾的核酸排查、有条不紊的疫苗接种……强大的组织能力、健全的管理体制，让这场战役，以加特可人吹响胜利号角而告终。

我们永远相信，安全没有如果，只有后果和结果。

如果生产环节的一次小失误，导致了不良品流出，就会大幅降低客户的信任感；如果防疫过程中的一次不在意，导致了人员感染，完全有可能造成工厂立即停产。

因此，只有守住安全的防线，警钟长鸣，才能谈战略、谈目标、谈发展。这是每个加特可人的责任，更是底线。

《魅力加特可》编辑部

守住那道防线

6月是全国安全生产月，没想到一场真正关于安全的考验，就在此刻同时发生——新冠肺炎疫情在广州卷土重来。一面是人员安全，一面是生产安全，加特可人顶住双重压力，再次赢得漂亮的胜利。

《魅力加特可》编辑部特策划封面故事《守住那道防线》，采访那些为了人员安全和生产安全而奋斗在一线的伙伴们，请他们聊聊这个安全月的特殊经历，谈谈组织工作与志愿工作中的酸甜苦辣。



落实安全责任,推动安全发展 ——加特可广州安全月活动总览

又到一年安全月。第20个全国安全生产月主题定为“落实安全责任，推动安全发展”，加特可广州积极响应，实施并策划了一系列安全活动，以提升全员安全意识，提高员工风险排查、火灾应对、应急救援等能力，进一步强化加特可的安全理念——安全绝对，营造浓郁的安全文化氛围。

活动概要

时间：2021年5月18日-7月23日

场所：加特可广州厂区内

参与人员：加特可广州全员

活动项目：9个项目（火灾疏散、无事故牌清零&升安全旗、安全宣誓、应急技能比武、管理职安全隐患排查活动、知风险防风险竞赛、管理职安全培训、志愿消防队培训、交通安全培训等）

活动内容



两个“战场”、同一目标， 为安全他们全力以赴

安全绝对，对加特可广州而言，从来不是一句泛泛而谈的空话，而是扎扎实实地贯彻到每一位员工身上、落实到工厂每一处角落。

从5月到7月，加特可人经历了两场特殊的“安全战役”——安全月活动，打响“生产安全”的未雨绸缪战；核酸检测和疫苗接种，打赢“人员安全”的保驾护航战。

通过开展安全月活动，再次提升了员工对安全风险的感知能力，增强了管理职的安全责任感，让加特可的安全理念继续得以执行；通过与广州疫情赛跑，全力保障了员工的身体健康，实现了公司0感染的目标，直接保证了加特可的生产计划不被打乱。

两个“战场”、两场“战役”，加特可广州全员为同一个目标全力以赴，胜利就是最好的注脚。



PART 1 安全月： 从管理到基层，以竞赛促安全

在第20个全国“安全生产月”主题号召下，加特可广州迎来一年一度的安全月活动。

年年举行，安全健康管理科如何创新内容与形式，避免活动流于表面，让“安全绝对”的理念愈发深入人心？就在活动启动后不久，疫情在广州卷土重来，整体活动进程被迫延期，安健团队又是如何克服疫情影响，将活动顺利完成的？



创新形式获好评

“大伙普遍反映，今年活动和往年很不一样，竞赛形式很新颖，现场氛围很热烈，他们在比赛中掌握了很多实用的知识。”提起今年活动亮点“应急技能比武”时，安全月活动主担金祥麟不自觉地绽开了笑脸。

这是安健团队创新性的尝试——以竞赛，促安全。在安委会组织架构下，ABC三班组各班选出7支队伍（每队3名队员，夜班为6个队员），进行消防水带组装、灭火器灭火、湿毛巾逃生、外伤包扎、紧急救援等项目比拼，通过计时和评分，进行综合打分，最终决出冠亚季军。

“其实去年11月消防月时就开展过应急技能比武，可能是第一次，大伙认知不够、积极性不高。今年初赛是5月开始，活动通知发出去没多久就满员了，根本不用我们催促。”金祥麟猜测，显然是大伙在第一次比武中感受到了以赛促学的乐趣。

除了提升实践能力，熟练掌握风险基础知识同样关键，“知风险，防风险”竞赛便应运而生。

5月18日，第一场风险识别培训会举行，重点培训车间管理者（主要是工长及指导员），让他们掌握危险源识别和评价的方法。培训结束后，各生产线提交岗位完整风险识别表，筛选出风险最高的十项风险，张贴悬挂于现场，并由车间管理者培训现场员工，使其掌握“十大风险”及管控措施。

知识能否掌握，自然需要检验。在6月的隐患大

排查中，总经理带队在车间随机提问现场员工“十大风险”，按员工答出数量，计算各部门平均分并排名。6月末，正式举行“知风险，防风险”竞赛，再次巩固培训成果，并规定将不定期更新岗位“十大风险”，每月巡检抽查员工，使风险意识扎根于心、风险管控落实于行。

从上至下，增强安全责任意识

以月为单位开展的安全月活动，必须有形式多样的项目，才能保证整体活动进程流畅，且让员工真正融入整个安全意识提升的氛围里。

今年开展的“管理职安全培训”和“连续无事故天数清零”项目是极其重要的部分：前者切实提高了科长及以上级别管理者的安全责任意识——“管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”；后者由总经理更换连续无事故天数日期标识牌（2013年10月27日至2021年4月15日），有效警示了全员要重视并加强安全管理工作。

每年持续举行的各类项目也必不可少：如“志愿消防队培训”“消防演练”“交通安全培训”等，在反复培训、演练中，强化了安全意识、提升了风险感知能力。

活动从5月18日开始实施，到7月23日正式结束，虽然部分项目受到疫情影响不得不延期，但安健团队克服阻碍，在公司0感染的目标指导下，顺利完成了安全月活动，安全知识在社内得以广泛传播，全员消防、救援能力也得以有效提升，推动了加特可广州的安全持续发展。

“我也从活动中成长了很多。”金祥麟说，“去年11月刚接手消防月活动，只想靠着个人努力做好，不懂得团队分工；今年活动虽然项目数量比去年多，但曾科帮忙将各个项目分了出去，每个人尽职尽责做好自己的部分，我组织和统筹起来反倒轻松多了。”

“我们将结合外部案例及公司现状，不断改善问题点，继续开展创新性项目，使安全月内容更贴合员工实际，形式更讨员工喜欢。”安健团队将为达成此目标，持续精进。



PART2 疫情阻击战： 这是加特可速度、加特可精神

5月21日，突如其来的疫情阴云再度笼罩羊城上空。虽然疫情形势不断升级，但有一线医务工作者的担当与坚守，有全市人民的配合与守护，这座包容的城市，此刻更显温情。

作为勇担社会责任的优秀企业市民，加特可广州快速响应、积极抗疫，在6月先后组织了两次大规模的全员核酸检测与疫苗接种，永远将人员安全放在第一位，杜绝病毒在社内传播的可能性。

快速对应，打赢疫情阻击战

5月31日，广州发布消息称“即日起暂缓个人预约、暂停新冠疫苗的社会接种”，并考虑“有序安排重点行业、重点群体的团体预约和集体接种”。

但按黄埔区防疫组要求，团体必须达到5000人以上才能上门接种。公司领导层迅速与黄埔区政府反复沟通，秉承特事特办原则，终于取得黄埔区卫健委许可。

特殊时期，疫苗资源稀缺，因此接种通知也格外临时。6月6日上午9时，陈美伶医生突然接到街道办电话，称明早8点将进厂接种。毫无准备，又恰逢周末，但“安全绝对”是第一要义。放下

电话，健康团队主担及安健曾科长便快速回厂到岗，开始着手场地布置、机器筹备、疫苗预订、医院联络、人员统计等一系列事宜。“疫苗是定苗，数量一支都不能多，公司员工接近2000人，有白班、夜班之分，还有长驻外包人员、员工家属等，统计人数都靠加班加点。”虽然通知临时、情况复杂，好在第一次疫苗接种有惊无险。

21天后（6月28日），到了第二次疫苗接种的日子。针对第一次接种的问题点，这次进行了充分改善。在人事&总务刘部长率领下，前期分工明确、准备充分，接种过程顺利流畅，成果得到了黄埔区疾控中心的高度评价及认可。

截至8月底，加特可广州接种率超96%（含

员工、员工家属、外包及驻厂人员，部分人员因特殊情况暂未接种，安健科后续进行了定期的跟进），一直保持着0感染，为广州抗疫贡献了一分力量。

全员合力，这个夏天很有爱

得益于去年抗疫的经验和流程，各部门在对应核酸检测和疫苗接种时，都非常清晰自身职责，一声令下，能迅速配合开展工作：安健科曾科长负责统筹，进行场地布置，与医院、街道等联络；工会帮忙招募员工志愿者，协助医务人员开展工作；总务负责解决全员（含医务人员和志愿者）的就餐问题，提供可靠的后勤保障；IT负责硬件和网络的调试，接种前一天加班到晚上12点；工务部提供移动空调机支援，改善现场排队环境……

“特别是招募的员工志愿者，他们戴着面罩和口罩，穿着厚厚的防护服，在现场协助医务人员和各部门，进行人员协调、现场指挥、信息录入、样本运输等工作，汗流浃背，特别辛苦。”加特可广州工会主席罗志锋回忆道，一接到第一次疫苗接种的通知，我们第一时间将信息散播到了各个部门，仅4个小时，就招募到30名志愿者，

他们连续工作时长超过12个小时。“虽然辛苦，但很多人在第二次疫苗接种时，还是毫不犹豫报了名，第二次我们共招募到42名志愿者。领导们看到志愿者这么辛苦，也在现场为他们买水、买饮料，还提出将通过邮件正式进行表彰。”

进厂负责核酸检测和疫苗接种的一线医务人员，也感受到了来自加特可广州的关爱——早中晚三餐，都由总务科承包了，还有加餐、开小灶。“我们备餐是有计划的，接种通知比较临时，为了一线医务人员能吃得好，我们也是特事特办，跟食堂磨破了嘴皮，临时加大食材采购，菜单改成快做、快熟的菜谱，分批次供给，确保医务人员的及时用餐，更确保不会因为供餐问题而影响整体进度。”总务科刘蔚彬说，这次紧急情况也让他们意识到，疫情防控常态化了，许多临时对策也要常态化，通过制定预案，确保在突发状况下，业务依然能顺利进行。

经过此次疫情的考验，加特可广州的应对机制变得更加成熟，也愈发证明一个颠扑不破的道理——只有体制强大了，全员的向心力才能高度凝聚，才可能打赢一场又一场艰苦卓绝的阻击战。这是团队的力量，也是加特可人精神的写照。



青春之火“疫”线绽放，加特可志愿者在行动

加特可广州在进行全员核酸和疫苗接种的关键时刻，一批青年志愿者站了出来，他们全力协助各部门和医院，参与人员协调、现场指挥、信息录入、样本运输等工作，在烈日之下挥洒青春汗水，用行动奉献自己的光和热，完美展现了加特可人的精神面貌。

他们为何参与志愿服务？在服务过程中，有哪些特殊的感受？《魅力加特可》杂志采访了部分志愿者代表，一起听听他们的真实声音。



数读志愿者服务

第一批	时间	志愿者人数
核酸检测	6月4日	80人
疫苗接种	6月7日	

第二批	时间	志愿者人数
核酸检测	6月21日	82人
疫苗接种	6月28日	



杨会东

第一生产部

Q: 为什么报名志愿者?

A: 作为公司的一员，能够参与到疫情防控中，深感荣幸。当时因为现场人手不足，所以我就加入到志愿者的队伍中。没有过多的想法吧，就是觉得在工厂内就能完成核酸检测和疫苗接种，这是公司为我们争取来的，我们应该积极参与，希望公司同事都能够尽快接种疫苗，做好个人防护。

Q: 你做了哪些工作? 有哪些感受?

A: 主要负责人员的派号、疏导，维护现场秩序。

虽然天气很热，但大家都在积极应对、配合现场秩序。参与这次志愿服务后，更能感受到真正在一线的疫情防控工作者的辛苦，感谢他们的无私付出。

Q: 在志愿服务中有哪些印象深刻的事情?

A: 参加疫苗接种的人数比较多，天气又热，大家站着排队又累又热，但是当有家属带着小孩来参加疫苗接种时，大家还是能够主动让他们优先接种。领导们也一直在现场，一起维护秩序，这是一个有爱的大家庭。



吴家庆

工务部

Q: 为什么报名志愿者?

A: 每次在网上或现场，看到医务工作者与志愿者在抗疫一线时的各种画面时，就特别感动，刚好公司需要，自己当时已经接种完两针疫苗，觉得应该为加特可广州这个大家庭做些什么，所以报名成为疫苗接种的志愿者。

Q: 你做了哪些工作? 有哪些感受?

A: 在饭堂协助派号与信息确认。

虽然工作有点累，但我看到了加特可人在排队时的自觉与守序，看到了志愿者们的热情与担当。

Q: 在志愿服务中有哪些印象深刻的事情?

A: 早上排队的人较多，以为会很混乱，但大家都很自觉地排队领号。在遇到同事有疑问时，大家都会详细讲解。有些家属因事先未填写信息表，同事们会细心指导填写或代为填写，将友好、礼貌、团结互助的一面展现出来。





闫忠良

开发部

Q: 为什么报名志愿者?

A: 当时疫苗接种处于相对紧张的状态, 公司能组织这次活动本就不易, 作为公司员工肯定会尽力协助, 并且我也参加了去年在萝岗市场举行的测温防控活动, 有一定经验。虽然自己还没到接种时间, 但是响应国家及公司号召, 做点力所能及的事情, 还是挺有成就感的。

Q: 你做了哪些工作? 有哪些感受?

A: 一开始是维持排队秩序, 讲解接种流程及信息填写等相关事宜。后面因为接种处人手欠缺, 就转到里面协助医护人员进行接种工作, 主要就是疫苗物资准备、接种人员信息录入及确认。工作没有太大难度, 就是需要反复操作以及细心确认、复核。

感触最深的就是一开始空调不给力, 又穿着防护服、戴着口罩面罩等, 非常热。重复性工作又需要细致耐心, 感觉医护人员真的很难。

Q: 有参加过其他志愿者活动吗?

A: 去年疫情严重时, 曾跟随萝岗党组织, 去菜市场做志愿者, 进行体温测量等疫情防控工作。之前也有参加过重庆马拉松的志愿者等, 个人还是比较有积极性的。在这些活动过程中, 既可以帮助他人, 也可以结识新朋友, 还能借机放松心情。条件允许的话, 何乐而不为呢?



温家宇

采购部

Q: 为什么报名志愿者?

A: 当时刚好入职一个月左右, 还处于熟悉公司文化的阶段。收到公司有防疫接种的志愿活动时就果断参加了, 我认为这是体验加特可温情和人文关怀的一次机会。同时, 我也是一个热心公益活动的人, 能为全国免疫屏障的建立贡献一份绵薄之力, 非常荣幸, 感觉自己参与了一个大项目。

Q: 你做了哪些工作? 有哪些感受?

A: 主要工作是管理人员秩序, 让大家有序排队接种, 并指引大家填写接种信息表。

印象最深刻的是不了解整体流程的人比较多, 需要耐心教导他们如何正确填写信息, 充分锻炼了我的表达能力。

Q: 有参加过其他志愿者活动吗?

A: 以前参加过残疾儿童艺术课的志愿者活动。最大的感想是, 能够健康成长是一件幸福的事情, 因为世上还有很多小朋友因为天生或后天的残疾, 生活十分艰难, 承受着来自各方面的困难和痛楚。我们要珍惜现在健康的生活, 同时给予需要帮助的人们更多关爱, 热心公益活动, 给社会多一份温情。



余燕婷

财务部

Q: 为什么报名志愿者?

A: 自己是一名党员, 深感肩上责任重大, 理应出现在抗疫前线。但在平时的工作和生活中, 能参加志愿活动的机会并不多。正好这次公司征集志愿者, 自己手上的业务也能安排过来, 并且对医务人员的工作比较感兴趣, 于是就报名参加了。

Q: 你做了哪些工作? 有哪些感受?

A: 协助医务人员进行疫苗接种, 并进行接种人员身份信息及疫苗编码信息的登记。

疫苗包装上的编码与受种人员信息必须一一匹配, 不得漏记, 否则他们就无法查询到疫苗接种记录, 所以工作精度要求较高。但我是第一次参加志愿活动, 经验不足, 所以刚开始有点手忙脚乱, 跟不上旁边边医务小姐姐的速度。好在后来慢慢上手了, 还算比较顺利。

Q: 在志愿服务中有哪些印象深刻的事情?

A: 此前我只接种了第一针疫苗, 所以在中午休息时, 顺便完成了第二针疫苗接种。但由于午休时间较短, 刚接种完疫苗一个小时, 又开始了下午的志愿工作。我的工作需要不停活动手臂, 所以当时接种了疫苗的手臂异常酸爽。也是由于这次经历, 才更加深刻地感受到医务人员以及一线抗疫工作者的不易。



依绍宏

企划管理部

Q: 为什么报名志愿者?

A: 作为刚加入加特可广州大家庭的萌新, 想借此机会与公司里的前辈们多一些相互了解。因入职原因, 自己近期进行过一次核酸检测且已完成了两针疫苗的接种, 应该为公司同事们的健康尽一份力。我非常乐意参加公司各种活动, 能为公司的发展增添一份微薄之力, 是我的荣幸。

Q: 你做了哪些工作? 有哪些感受?

A: 主要负责人员的分组、疏导, 维护现场秩序; 临近结束时负责将核酸检测的采集样本送到社区采样点。

起初由于没有统一分组规则, 导致现场有些混乱, 但经过及时调整、改善, 现场志愿者团队有了很高的工作效率, 来检测的同事也十分配合志愿者工作, 有序地等待、排队、分组、检测, 体现了加特可广州大家庭的团结、守序、高效。

Q: 在志愿服务中有哪些印象深刻的事情?

A: 上午由于人数较多, 现场人声嘈杂, 人群疏导与分组的秩序, 基本是靠志愿者的嗓子进行维系。到了下午, 总务的同事很贴心地拿了个小蜜蜂(便携扩音器)给我们用, 十分感动。



本期嘉宾：藤冈隆志
加特可（广州）自动变速箱有限公司
副总经理

藤冈隆志： 重回广州， 为电动化事业而来

2016年4月，带着进一步推进部品现地化、提升个人业务能力的目标，藤冈隆志来到广州，成为加特可广州部品开发部部长。4年倏尔，2020年4月，他期满归任日本。没想到，时隔一年，他再次回到广州。被问及“中间到底发生了什么”时，原本可以拒绝赴任安排的他，给出的答案是：“在广州工作很开心，大家充满活力、干劲十足，这是其他据点难以相比的。”升任品质技术中心中心长，管理职责涵盖开发、采购、市场品质等多项业务，对他来说，是全新的职场旅程。作为研发工程师，他如何看待品质技术中心在加特可广州的重要作用？作为管理者，他又如何思考加特可在中国的电动化事业？

1 Q: 您的职场经历可以分为几个阶段？

A: 1999年毕业后，我进入一家塑料产品设计公司，参与塑料齿轮设计。本着从事机械设计想法，2003年我正式加入加特可日本，成为部品设计室的一员。

2016年4月，我来到加特可广州，担任部

品开发部部长一职，这是我职场生涯做过最重要的决定之一，这次经历不仅提升了我的业务能力，更让我感受到广州团队的活力与激情。2020年4月归任日本后，我任职成本控制推进室室长。2021年4月，我继续被委任到广州赴任，这和自己内心想法一拍即合，于是重新回到了

大家身边。

2 Q: 在不同职场阶段，您收获了哪些成长？

A: “业务能力”和“人际交往能力”得到了大幅提升。

我从事部品设计十多年，日常工作中，对应的品质问题非常多。总结后发现，很多品质问题，对策并不难，但找到原因很难，尤其要在短时间内找到原因。这时除了自己要积极思考，还要请教技术前辈。品质问题一旦发生，容易降低客户的信赖感。所以怎么在最短时间内找到根源、解决问题，这些年自己经历了很多，也成长了很多。

3 Q: 您认为怎样才是一名优秀的管理者？

A: 除了管理团队，还要花更多精力在发展方向、战略目标等更长远的事情上。管理不是做一年的短期计划，而是未来5年、10年，只有眼光放长远，才能有长远的发展。

4 Q: 有哪些宝贵的职场经验可以分享给年轻人？

A: 在职场中发展，要么找到你喜欢的事业，要么找到你擅长的事业，择其一而精，才能获得自己的职场竞争力。当然，如果两全其美，你会自然

而然乐在其中，不断超越自我、超越他人。

比如我就很喜欢部品设计，但之前从来没人夸我做得好；相反，在与供应商协商对策时，往往更容易得到他们的协助，在处理人际关系上屡屡被人称赞。有时不必强求你的喜好和擅长的事项相同，只要找到其一并不断磨练，就能有所收获。

5 Q: 您对品质技术中心的战略有哪些思考？

A: 毫无疑问，中国是未来最大的电动化市场，推进电动化是我们的首要目标。同时，中国市场对加特可集团的利润贡献率也是最高的，因此在推进过程中，我们要持续思考，如何加强成本竞争力？用什么样的方式去实现电动化？我认为，品质技术中心可以在组织优化、人财培养等多方面，为实现目标做出更大的贡献。

6 Q: 如何看待变速器行业的发展趋势？

A: 我个人认为，10年后，中国的电动车市场份额应该会占八成以上，竞争也将和燃油车时代一样激烈，但同时，有差异化、个性化的产品不会太多。因此对于加特可而言，如何找到我们的个性和优势，和其他厂家拉开差距，是很重要的工作。



生产技术部加工技术科： 以新型专利发明，助力企业竞争力提升

人财一直是加特可广州最重要的财富。在人财领域，加特可广州多年来厚积薄发、硕果累累，其中“实用新型专利发明”领域更是一大亮点。加特可广州同事在日常工作中，勤思考、爱创新，取得了多项“实用新型专利发明”，助力企业竞争力提升。就让我们一起走近拥有多项“实用新型专利发明”的生产技术部加工技术科团队，探究精锐团队背后的故事。

持续改善，实用新型专利发明提高工作效率

对于许多生产技术一线同事来说，实用新型专利发明并不陌生。它是一种为解决一般技术问题，基于对产品的形状、结构或者二者结合提出的适于实用的新技术方案，拥有非常大的实用价值与意义，可以更大促进先进技术、想法尽快转化为生产力，提高工作效率，促进经济的发展。

对于加特可广州来说，近两三年来，实用新型专利发明领域的工作不断展开，硕果累累。生产技

术部加工技术科科长黎应春介绍道：“从2018年开始，加特可广州生产技术部开始接触到实用新型专利发明领域，并着手进行申请。一路走来，积累了宝贵的经验，也对专利申请领域更加熟悉。”

2019年，加特可广州的实用新型专利发明呈现出井喷式增长，向专利申请部门提交了大约10件的专利申请，经过严格筛选与评定，共有5件专利成功获评。2020年至今，随着新型CVT项目的开展，同事们在工作中再次获得了新灵感、新探索，专利

发明申请层出不穷。

“这些专利申请并不是为了申请而申请，它们确实是同事们日常工作中智慧的结晶，对生产效率提升有很大帮助。”生产技术部加工技术科主管张高勇说道。目前，加特可广州已经获评的实用新型专利大部分集中在生产现场使用的工装夹具、传送装置以及搬运机构等，通过巧妙的设计、创新的改善，可以明显改善生产效率。“以搬运机构为例，进行了实用新型专利发明改善后，原来需要5分钟时间的搬运，现在只需要2.5分钟，效率得到了极大的提升。”

与此同时，部分实用新型发明专利还集中在现场快速检测工具领域，可以第一时间判断设备部件是否正常，避免设备部件异常时发生损坏和撞击，防止设备出现生产故障。

钻研技术，为增强企业竞争力不懈努力

一项专利从灵感萌动，到最终申请与应用有的需要一到两个月，有的则需要三到四个月。好的想法放在自己的肚子里是没有用的，生产技术部一直鼓励每一位同事要积极分享，化想法为生产力。

在黎应春看来，能够成功申请实用新型专利发明离不开过硬的技术水平与对工作的熟悉、善于思考的习惯。“在获评专利的优秀同事身上，我们

可以发现一些共同的特点。首先，他们对自己的工作内容非常熟悉，能在日常工作中勤于思考善于发现；其次，这些专利对提高工作效率与改善品质有着重要的意义，而非‘鸡肋’；第三，这些专利都是属于加特可广州团队100%原创，团队的力量再次得到了体现。”

成功申请专利后，相关同事会在部门内进行分享，也会荣获相应的表彰与证书。知识的力量化为工作的动力，让更多加特可广州人在钻研技术的道路上砥砺前行。

目前，加特可广州生产技术部大约有100位同事，分为加工技术科与组装技术科。加工技术科团队年轻、有活力，对于技术有着一种匠人匠心的执着。“我们的团队同事毫无保留地分享自己的技术经验，对于技术的钻研充满热情，非常享受改善成功后的成就感。”张高勇笑着说，或许大部分都是“工科男”的生产技术部团队不善于表达，但善于钻研和改善。

正是有了将改善内化于心的技术同事，加特可广州在实用新型专利发明领域硕果累累。这些实用新型专利，也从提高企业竞争力、降低成本、增加效率方面，为公司做出了非常大的贡献。未来，生产技术部仍将秉承钻研技术，持续改善的信念，在T-E-A-M精神的指引下，在技术提升的道路上永不止步，为提升公司企业竞争力贡献自己的力量。

员工小档案



黎应春
年龄:80后
家乡:江西
入职时间:2010年
爱好:运动、爬山
座右铭:活到老,学到老。



张高勇
年龄:85后
家乡:江苏
入职时间:2011年
爱好:打篮球
座右铭:好好生活,活在当下。

为“碳中和”目标按下加速键!

2030年前实现碳达峰, 2060年前实现碳中和。这是以习近平同志为核心的党中央深思熟虑后作出的郑重承诺, 体现着负责任的大国担当, 也是推动我国实现可持续发展、高质量发展的内在要求。

作为负责任的企业公民, 秉承加特可广州环境方针“实现环境与汽车和谐共存的社会”, 一方面, 在加特可广州全社内部积极推动绿色低碳发展, 进一步引导形成绿色低碳生产、生活方式。另一方面, 拓宽视野, 放眼外部优秀企业, 观察其在“碳中和”领域的先进做法, 为碳中和目标的达成积累经验。

大话“碳”数

“碳中和”是啥? 简单来说, 就是针对排放的二氧化碳, 通过植树造林、节能减排等方式全部抵消, 实现二氧化碳的净零排放。

以加特可广州所在地广东省为例, 森林覆盖率超过58%, 全省城乡披绿装; 风电、核电、光伏, 每2度电就有1度来自清洁能源; 城市公交电动化率达到93.5%; 城镇绿色建筑面积占新建建筑62%; 共有195家企业入选“绿色智造”名单, 被认定为国家级“绿色工厂”; 绿色低碳产业(新能源汽车、新能源、节能环保)有效专利占比超50%。

“碳”问专家

Q: 很长一段时间, 大家可能会认为节能减排是一种负担甚至阻碍经济的发展。在新发展理念下, 如何理解“实现碳达峰、碳中和是一场广泛而深刻的经济社会系统性变革”?

中国社会科学院生态文明研究所所长、研究员张永生: 由于传统工业化模式建立在“高资源消耗、高环境破坏、高碳排放”的基础之上, 节能减排意味着减少投入或增加成本, 所以节能减排一直被视为负担, 绿色发展被认为是经济发展到一定阶段后才能承受的“奢侈品”。

实际上, 传统发展模式的成本非常高昂, 包括外部成本、隐性成本、长期成本、福祉损失、机会成本。只不过, 这些成本很多都没有反映在商品的成本中。如果算总账, 绿色发展反而

是一种更有效率的发展。

碳中和不只是一个简单的石化能源替代和节能减排的事情, 而是要彻底改变工业革命后建立的发展模式, 是一场“广泛而深刻的经济社会系统性变革”。目前, 全球范围的碳中和共识与行动, 标志着传统工业时代的落幕, 一个新的绿色发展时代的来临。

Q: 为何我国要把碳达峰、碳中和纳入生态文明建设的整体布局中来?

中国社会科学院生态文明研究所所长、研究员张永生:

第一, “双碳”目标不只是单纯的减排问题, 而是中国发展方式的转型问题, 是从传统工业文明向生态文明发展模式转变的问题。气候变化的根本原因, 是工业革命后建立的传统发展模式不可持续。因此, 解决气候变化问题, 就必须通过生态文明建设全面转变发展方式。

第二, 将“双碳”目标纳入生态文明整体框架, 有利于加快实现这一目标。“双碳”问题是一个系统工程, 需要各方面整体推进, 发挥各部门协同效应。如果只是将其当作一个单纯的环保问题来对待, 问题就很难得到解决。

第三, 避免“双碳”目标方向走偏。减排只是可持续发展的一个维度, 如果只是解决高碳排放问题, 不同时下大力气解决高资源消耗、高生态环境足迹等问题, 则可持续问题就难以得到解决。

这些小事做起来, 保住这份绿

摆脱电子闹钟, 早睡早起, 开启美好的一天, 还能少排放48克二氧化碳; 午饭自带餐具, 拒绝使用一次性筷子, 也许少了点方便, 但能少排放20克二氧化碳; 下班了逛超市自带购物袋, 省钱又环保, 能少排放100克二氧化碳; 广东美食诱人, 但“约饭”时点菜量力而行, 谨记“光盘”行动, 少浪费100克的粮食就能少排放940克二氧化碳……还有随手关灯、闲暇时关闭电脑显示器、把洗澡水温度调低1度、把空调温度调高1度……

保住这份“绿色”, 实现个人“碳中和”, 能做的事就在身边, 快快行动起来吧!

关于碳中和, 我们有话说

聚焦于当下热门话题, 放眼外部优秀企业, 从中吸取经验, 扩宽视野。本期有料栏目, 聚焦“碳中和”话题。简单来讲, 碳排放=碳吸收, 就是我们倡导的“碳中和”概念, 作为有责任感的企业公民, 加特可广州一直身体力行, 以实际行动助力环保事业, 致力于达成碳中和目标。让我们倾听加特可广州员工对于“碳中和”的理解与看法吧。



侯元芳

JEPS推进部

听说“碳中和”这个概念是从网上看到的, 然后在CEO的方针展开会上也听到了。在我看来, “碳中和”对促进企业和社会可持续发展有重要意义。对企业来说, 需要更多考虑责任的消费和生产、减少污染物的排放等; 对社会来说, 扩大清洁能源的使用、减少生产和生活活动对自然(水下与陆地生活)的不利影响、采取措施适应气候变化&减少对气候变化的影响、实现可持续的城市和社区等。

节能减排、使用清洁能源、完善排污处理、资源的回收再利用; 节能环保产品的开发与制造等都可以实现碳中和。同时, 在个人生活中, 我们也可以通过增加公共交通工具的使用、自行车&步行出行; 践行节约、减少浪费(塑料袋、纸张、食物等); 贯彻垃圾分类来实现“个人碳中和”。



李沅君

工务部

“碳中和”是近两年才开始出现的话题, 之前我们知道更多的是温室效应和《巴黎协定》。对于这个概念, 我的理解就是产生的温室气体通过环保的方式进行抵消, 从而抑制全球变暖。在我看来, “碳中和”是实现人类可持续发展, 造福子孙的必经之路。对于每个企业、每个人来说, 企业带头参与可以带动全民参与、全社会参与, 可以从温室气体的产生源头进行消减, 积少成多, 从而争取达成国家主席习近平在第75届联合国大会上提出的: “中国将提高国家自主贡献力度, 采取更加有力的政策和措施, 二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值, 努力争取2060年前实现碳中和。”

企业的话, 我觉得应该更多使用清洁能源进行生产、生活活动。比如使用光伏发电等。各种能源能尽量循环使用, 减少能源浪费, 尽可能用电视、电话会议来减少出差, 出行工具都会产生不小的二氧化碳排放。个人的话, 我觉得从减少自驾, 尽量搭乘公共交通, 使用环保袋购物。夏天时用全家人集中使用空调来代替分散的每个房间使用, 不仅节电, 还可以省钱, 另外也应该积极参与植树活动。



顾子祺

企划管理部

对有些人来说, “碳中和”一词可能有些陌生, 不过, 如果换一种说法, 相信大家一定能够立刻明白它的含义。简单来说, “碳中和”就是碳排放量与碳吸收量相等, 最终实现二氧化碳的“零排放”。也许, 我们尚未直观地感受到碳排放量过高对我们自身生活所造成的威胁, 但南极冰川的日益消融、马尔代夫的日渐消逝, 无不在警示着我们碳排放量过高所隐藏的风险。现如今, 碳排放问题备受关注, 世界各国都在呼吁节能减排, 以各种方式传播环保观念, 并付诸行动。

我能做的有限, 你能做的也许不多, 但当无数的我和你成为我们, 对这个美丽的地球来说, 我们能做的, 一定很多!

廖锐南

事业推进部



我是周末偶然跟朋友去市区闲逛的时候, 不经意听到周围路人对话中聊到“碳中和”这个名词。之前也在微信公众号看到过这个词, 却不能理解它的含义。此时我才开始重视起来, 有点危机意识, 需要回去补习一下具体概念的意思, 估计它对社会或者人类发展带来深远的影响。

因全球不断暖化, 导致多次极端天气的发生。比如最近的郑州暴雨事件, 对企业和个人的生存环境, 甚至是国家经济带来极大的影响。减少碳排放, 对于缓解全球变暖、改善生存环境有极大的意义。企业可以通过生产转型, 检讨能源再生循环利用的课题, 减少污染和碳排放。企业之间可以互相签署合作协议, 对零碳排放创立相关联盟, 让更多企业加入一起实现零碳排放。

对于个人来说, 可以把二手衣服, 通过公益活动捐赠给有需要的人, 避免后续的焚烧或填埋对环境造成影响。平时可以减少驾车通勤, 多乘坐公共交通, 减少对大气的污染, 或者尽早更换新能源汽车, 加入环保减排的行列。

唐振湘

生产技术部



非常高兴有机会和大家讨论“碳中和”的话题, 分享自己的见解。最初听到“碳中和”这个词是在公司年度方针展开会议上, 后来自己也特意到网上查找过。讲到“碳中和”, 不由得想起公司的环境方针: 实现环境与汽车和谐共存的社会。我觉得和“碳中和”的概念有很多相似之处。公司在制造产品获取利润的同时, 降低能源的消耗, 减少碳排放量, 不超过环境的承受能力, 这样才能做到最终的和谐共存, 实现可持续发展。

而作为技术部, 可以从高速高效的加工方面入手。更少的时间生产更多的产品, 减少设备的运行时间, 即电力等能源的消耗。而个人日常生活方面则要养成随手关灯, 尽量绿色出行(乘坐公共交通工具)等好习惯。

刘蔚彬

总务部

之前对“碳中和”有一点了解, 但没深入研究过, 处于似懂非懂状态吧。像我这么八卦博闻的人, 特别关注天下大事, 平时订阅的公众号和电视新闻上都听过“碳中和”。“碳中和”对企业来说是一种负担, 也是一种责任。企业通过生产获利, 也在生产中排放了有害气体。对一个以盈利为目的的企业来说, 投入节能减排技术、设备或者植树造林必然需要大笔花费; 但以一个企业公民的身份来说, 既然有收益, 也必然要“缴税”, “碳中和”不外乎是一种“环境税”。实现“碳中和”, 不仅是企业履行自身社会责任、“缴税”义务, 也能通过节能减排技术的投入提升生产能效, 从而降本甚至增收, 比如参与碳交易。

“碳中和”对社会的意义更深远, “碳中和”的推动必然要求更好更高效的生产技术, 倒逼产业的升级; 再者“碳中和”促使相关金融服务的发展, 不但繁荣国内金融服务, 也能培养为国内碳金融“走出去”的能力, 为我国争夺全球碳排放话语权; 同时“碳中和”也推动能源供给的革命, 进一步优化能源供给结构, 确保国家能源安全。

对于企业来说, 实现“碳中和”一曰内功, 对节能减排的工艺、技术、设备进行投入, 全员推广、实践环保节约的思想; 二曰外功, 参加环保事业, 植树造林、治沙, 或者买买更多的碳排放指标。对于个人来说, 减碳靠憋气(大误)。LOHAS了解一下? Lifestyles of health and sustainability, 健康、可持续的生活方式。老祖宗也有一个说法叫天人合一。我觉得对大多数人来说, 能管住手、管住嘴, 拒绝消费主义, 减少浪费和垃圾已经很不错了, 有钞能力的话, 支持更环保的产品和服务。



先锋“碳”路: 优秀企业案例分享

自2010年广东开展国家低碳省试点以来, 广东通过有特色的碳排放权交易, 让低碳从观念转化为行动。作为“好兄弟”, 广东两个碳市场——广州碳排放权交易所和深圳碳排放权交易所一起发力, 激活了企业减排动力。此外, 碳捕集和碳普惠制试点等, 也是“碳中和”不能不提的亲密战友。倡导低碳的生活方式是“碳中和”的重要一环, 广东正在通过多层次低碳试点, 让低碳观念深入城市肌理。

好朋友手牵手: 近零碳排放社区试点项目硕果累累

2017年, 广东省出台全国首个近零碳排放区示范工程实施方案, 汕头南澳岛近零碳排放城镇试点项目、珠海万山镇近零碳排放城镇试点项目、中山小榄北区近零碳排放社区试点项目、广州状元谷近零碳排放园区试点项目等, “碳中和”的这些好朋友, 近年在探索近零碳排放方面硕果累累。

路灯、驱蚊装置、免费充电桩都是太阳能的。超过两成居民是“光伏家庭”, 可以自己发电省电费, 还能发电上网赚收益呢。社区人均碳排放为0.818吨。



中山小榄北区福兴新村

低碳黑科技, 使用太阳能发电公路路灯、绿色低碳公共交通、零碳能源工业体系, 2019年南澳县单位GDP碳排放(不含调出风电额外排放量)比2016年降低46.1%。



汕头南澳岛

采用蒸发冷却降温科技, 让建筑降温节能80%, 智慧监测及管理能源使用, 水循环处理、雨水收集使用, 打造近零碳工业园。截至2020年, 可再生能源能够覆盖月60%的电力消耗。



广州市状元谷

一呼百应齐应援: 优秀企业碳中和案例分享

广东碳市场运行以来, 超80%的控排企业实施节能减碳技术改造, 电力、水泥、钢铁、造纸、民航行业单位产品碳排放量分别下降11.8%、7.1%、12.7%、15.9%、5.4%。除传统行业以外, 互联网企业、金融企业等也纷纷响应碳减排, 普罗大众自觉低碳生活, 为广东实现“碳达峰、碳中和”出力。

腾讯:

2021年1月, 宣布启动碳中和规划, 积极响应中国碳中和目标, 成为首批启动碳中和规划的互联网企业之一。



华为:

近些年持续推动供应商进行碳排放, 2019年华为消费者业务25家供应商盘查显示, 其减少温室气体排放超过54万吨。



南方航空:

2017年至2019年通过节能减排节省下来90万吨碳排放配额, 2020年7月在广州碳排放交易所完成竞拍, 价值2500多万元。



唯品会:

建立了全国第一个光伏供电的电商物流园——肇庆物流园, 每年减少1.3万吨碳排放, 等同于种植30多万株小树苗。



富士康:

2020年, 富士康集团母公司鸿海精密对外宣布, 2050年, 鸿海所属价值链将实现温室气体零排放目标。



广东中行:

中国银行广东省分行发行2021年度第一期绿色中期票据(碳中和债), 金额3亿元, 票面利率4.17%, 是粤港澳大湾区首个地方国有企业碳中和债业务。



结语:

“十四五”规划强调要进一步降低碳排放强度, 单位GDP二氧化碳排放降低18%。在这个形势下, 新能源行业, 比如光伏、风电、沿海核电、西南地区水电, 北方和西北地区的光伏和风能行业, 都将享受政策红利。同时, 相关产业链的上下游企业也将享有政策优势, 比如新能源汽车行业。

绿色低碳转型不仅是机遇, 更是充满挑战。行业或企业必须基于这种大的约束性目标来进行发展, 如果做不到就可能被淘汰。尤其是高排放的行业, 未来还会面临转型的危机和痛苦。加特可广州将持续转型升级, 坚持原发、自主、可持续的技术迭代与创新, 为早日实现“碳中和”目标按下“加速键”。

带你游遍全球加特可!

由于受疫情影响,许多小伙伴的旅行或取消或搁置。这一次,会玩栏目把目光聚焦加特可全球各个据点,每个据点是怎样的?有什么特别的风土人情?在全球据点交流期间,有哪些特别的感触?出向小伙伴以亲身感受,带来全球各地加特可据点的360°全景深度描绘,快来看看吧!说不定未来的某一天,你也可以出向到某个据点,体会别样的文化与风土人情。到时候,有了这份来自加特可广州整理的独家秘笈,定能让你的出向或游玩之旅更加如鱼得水。



第一站



麦纪蒋

部门: 市场品质部
地点: 日本富士1地区
时长: 1年

Q1: 简单向大家介绍一下富士1地区的基本情况吧~和加特可广州有什么不同?

麦纪蒋: 我出差的地方是日本富士1地区, 位置在富士市八代町8-14号附近, 所在办公室有百来人。工厂面貌和加特可广州差不多, 工厂里有各种机械化、自动化设备, 但年份稍显久远。同事普遍年纪比较大, 我在他们中间就是个小伙子。有意思的是, 他们午饭吃得好少, 大男人的食量跟我们这边女孩子的分量差不多。他们会吃得很干净, 基本没有剩饭需要倒掉。宿舍嘛, 我在那边是单间, 家具齐全, 有厨房可以自己做饭, 很干净, 每周六大扫除完了还能舒舒服服泡个澡~

Q2: 经过一段时间的朝夕相处后, 对出向据点有哪些新的认识?

麦纪蒋: 在这里, 工作有序、有计划, 可以做到有条不紊地进行, 周围同事能力很强也乐于给你解答疑惑, 对你给的帮助表示非常感激。生活上, 回家要脱鞋, 寿司很便宜, 服务员讲话很温柔。

我印象最深的是他们的汽车。当地人出行方式很少见到有步行的, 出门基本都是开小汽车, 大小跟奇瑞QQ差不多, 上了年纪的老爷爷老奶奶出门也都是开着小汽车。另外, 当地的货车都很干净, 上面没有泥土。那些油罐车, 跟在后面看干净得都可以当镜子照了。有次同事说, 他看到司机在清理货车的时候, 连轮胎上的螺丝都一颗一颗地用布条抹干净。

Q3: 附近有哪些好玩的、好吃的?

麦纪蒋: 附近有Round one、KTV、游戏机室还有大超市, 3.5公里外有田子浦, 非常不错的小公园, 每个周末都有很多大人小孩各种玩耍。晨练从宿舍出发跑30分钟, 早的话, 还能看看海上日出, 傍晚, 还可以拍拍海上日落。富士山就在宿舍背后。远一点的地方, 印象较深的有朝霞高原的银河、大室山的风景和抹茶蛋糕山的风和绿色(大室山是动画片《你的名字》的取景地)。

Q4: 有没有学会当地的语言? 分享一句你看到这个题目就立即想到的当地语言。

麦纪蒋: hhh, 要说这个题目就会想到的日语, 那肯定是: えっ、なに~!!



徐敬佩

部门: 事业推进部
地点: 日本神奈川县厚木市日产技术中心 (NTC)
时长: 2年

Q1: 简单向大家介绍一下出向据点的基本情况吧~和加特可广州有什么不同?

徐敬佩: 为了更贴近客户的需求, 加特可开发部大部分是在位于神奈川县厚木市的日产技术中心 (NTC), 主要使用V3栋和P栋。NTC在一个山坳坳里, 占地面积很大, 一般通过自驾车或者通勤Bus进出。第一次去, 从爱甲石田站转乘通勤Bus, 往山里开, 通过高大森严的隧道大门, 在园区里九转十八弯。那时候禁不住感叹, 果然是技术中心, 与世隔绝, 保密程度很高的样子。V1栋是整个NTC的门面, 大堂有前台、手扶电梯、星巴克、甜品店等等, 像是一个高大上的Shopping Mall, 访客从这里登记进入, 在会客区进行商谈。我一般选择V3栋或V12栋的食堂, 食堂位于顶楼, 各种套餐和小食物美价廉, 餐厅大大的玻璃窗可以欣赏山里四季的景色。

Q2: 工作之余, 你的出向生活是怎样的? 附近有什么好吃的、好玩的?

徐敬佩: 我住的公寓在本厚木站附近, 本厚木站是厚木市的中心, 有市政厅、邮局、市民活动中心、小田急百货等等。得利于日本以TOD建设的城市规划, 公寓距离本厚木站步行10分

钟, 既可以享受本厚木站的繁华商圈, 也可以共享居民区的廉价超市、公园和河边的跑道。下班之后可以到本厚木站楼下的超市买到打折的便当、蛋糕、烤鸡。

本厚木站作为快车站, 去哪里都很方便。往北去町田购物, 镰仓闲逛, 横滨办事, 东京观光。往南去秦野爬山, 箱根泡温泉, 热海玩水, 伊豆兜风。更不用说通过新干线的横滨站和小田原站可以去到日本全国。在日本工作了两年, 学到了很多, 和各个国家的同事们建立了深厚的友谊。另外, 除了南边的四国地区和冲绳, 也基本走遍了日本, 体验了很多。虽然已经过了3年多, 想起来真是令人怀念的幸福时光。

第二站 **韩国**



邓文杰

部门: 开发部
地点: 加特可韩国
时长: 2年

Q1: 简单向大家介绍一下出向据点的基本情况吧~和加特可广州有什么不同?

邓文杰: 因为对应中国第三社客户, 2019年3月至2021年6月我到加特可韩国工程公司出向了两年, 主要对应新商品开发工作。

加特可韩国工程公司是以变速器开发、车辆适用开发为主要业务的公司。虽然没有生产工厂, 但是拥有开发实验需要的跑道——KATRI (Korea Automobile Testing & Research Institute)。位于韩国首尔加山数码园地铁站附近, 在加山IT castle建筑的第四层。(类似国内的一些互联网公司, 是某座建

筑某一层的格局)。公司规模不大, 也不显眼, 第一次去, 估计是找不到的, 建议找个同事带领一下。楼上是其他公司, 楼下是咖啡店/便利店/餐厅等等。

Q2: 工作之余, 你的出向生活是怎样的? 附近有什么好吃的、好玩的?

邓文杰: 住的公寓是首尔不错的地段——新道林站附近, 所以配套设施/交通/玩耍的都非常便利。楼下是廉价大超市, 生活用品、韩国食材、零食等等应有尽有。地铁站下面有韩国政府修建好的自行车道, 不管工作日还是周末, 自行车道的自行车络绎不绝。当然也有人沿着自行车道散步、跑步, 满眼看到的是健康和惬意。

第三站 **法国**



邹舒年

部门: 开发部
地点: 加特可法国
时长: 1周

Q1: 简单向大家介绍一下加特可法国的基本情况吧~和加特可广州有什么不同?

邹舒年: 加特可法国的办公室在法国Paris中心附近, 从埃菲尔铁塔开车到加特可法国办公室大概40分钟, 处在一个偏僻的郊外, 周围都是欧洲典型的建筑, 没有高楼大厦。加特可法国有两个大部门, 分别是品质部和开发部, 总人数在20人左右。法国办公室很干净, 车间的5S做得很好, 各种标识都非常清晰。同事们都非常热情, 我还和大家一起参加了一个月一次的办公室餐食, 令人印象深刻。

Q2: 工作之余, 在法国的生活是怎样的? 附近有什么好吃的、好玩的?

邹舒年: 在法国吃饭是真的天天啃面包, 而且是硬的那种面包。此外, 在法国点餐基本上都要点酒的, 面包和酒已经成为了他们餐食必不可少的食材。印象最深的应该是Paris市中心的都是砾石路, 坐车颠簸得好厉害, 像我们国家繁华的地方路面都是非常干净的沥青柏油路。基本在餐厅吃饭, 都是按照西餐模式一个一个上菜的, 面包可以随便吃, 不够可以加。



第四站



钟智盈

部门: 品质保证部
地点: 加特可墨西哥
时长: 1周

Q1: 简单向大家介绍一下加特可墨西哥的基本情况吧~和加特可广州有什么不同?

钟智盈: 加特可墨西哥位于墨西哥阿瓜斯卡连特斯州的首府阿瓜斯卡连特斯市, 是一个开发程度较低的小镇。该小镇比较偏僻且人烟稀少, 但却给人非常舒服的感觉, 是美国电影中长长公路偶尔出现一两户人的场景。加特可墨西哥在当地是非常有名气的企业, 据当地同事所说, 无论是规模还是知名度都是当地的前三。加特可墨西哥有一工厂和二工厂, 一工厂就建在日产墨西哥的隔壁。

当地的工作文化是工作和生活分得比较清, 加班的现象比较少。工作后的聚餐大家也会很放得开, 叫上家人一起参加同事之间的聚餐也是常有的事。与我们中国人内敛的性格相比, 他们会显得开放很多, 会尽情享受派对, 有好几个当地同事在工作上和生活中简直判若两人, 哈哈~

由于当时大部分的工作时间都在日产墨西哥工厂, 所以并没有太多时间去对加特可墨西哥工厂做深入的了解。总体来说, 员工年龄跟加特可广州一样都是偏年轻化, 但工作节奏比加特可广州要慢不少, 且工作氛围比较轻松, 这个应该跟当地的工作文化有比较大的关系。

食堂口味和食物方面, 有区分日料窗口和当地风味的窗口, 日料还蛮正宗的; 另外食堂旁还设有小卖部和休闲区, 这种可以

让员工在繁忙的工作中有所休憩放松的地方。个人觉得挺不错的, 这种区域加特可日本、加特可墨西哥和加特可泰国都有, 我们加特可广州是不是也可以考虑一下呢。(笑)

Q2: 在这段经历中, 最让您印象深刻的一件事是什么?

钟智盈: 说一件与工作无关的, 印象最深刻是去程的旅途, 让我经历了人生中的几个之最。

最长的飞行时间: 20+小时(含转机等待: 30+小时); 坐过的最小飞机: 50个座位左右(休斯顿→阿瓜斯卡连特斯); 见过的最小机场: 阿瓜斯卡连特斯当地的机场, 跟加特可广州第二制造办公室差不多大(不含飞机跑道)。

Q3: 附近有哪些好玩的、好吃的? 有没有学会当地的语言?

钟智盈: 吃方面当地比较具有代表性的是Taco, 也就是我们平时总说的墨西哥卷饼。一张薄饼夹上肉和蔬菜, 再根据自己喜好配上各种酱, 将薄饼卷起, 美味可口的Taco就做好了。

另外, 说到吃喝方面, 不得不说一下墨西哥的国酒——龙舌兰酒Tequila, 口感香辣、回味甘甜, 我非好酒之人, 但到现在那种独特的味道依然记忆犹新。由于当时工作日程安排比较紧张, 没能安排出去逛的时间, 只能把这个任务交给我们下次去的同事了~当地使用的是西班牙语, 当时还跟当地的同事学了10句左右, 现在只记得你好和谢谢了(笑)。你好: Hola, 谢谢: Gracias, ^_^。



第五站

陈泽萍

部门: 内部监察室
地点: 加特可泰国
时长: 1周

Q1: 简单向大家介绍一下加特可泰国的基本情况吧~和加特可广州有什么不同?

陈泽萍: 加特可泰国据点位于泰国春武里府Amata NaKorn工业园, 距离首都曼谷1个多小时车程。员工有800人左右, 是2011年新建的工厂, 外观和加特可广州工厂有点类似, 但是建筑物很新, 工厂里面很宽敞, 通风设计很好。

Q2: 在您刚刚去到的时候, 您对加特可泰国这个据点的想象是怎样的? 经过一段时间的朝夕相处后, 又有哪些新的认识?

陈泽萍: 进入加特可泰国后, 发现办公室的布局、展示的张贴物很多都跟广州并无太大差异。但跟在广州不一样, 在这里泰语或者日语并不是主要的沟通工具, 大家非常习以为常地用英语交流, 让我有种来到国际化公司的感觉。在泰国工作的一周里, 安排了很多场跟管理职的会议, 我惊喜地发现本地管理职人员中很多都是女性(日方出向者除外), 印象中加特可泰国是当时集团中管理人员本地化最高、女性占比最高的据点。当时他们告诉我, 泰国女性巾帼不让须眉, 职场上比男性工作更加努力、认真。

Q3: 在那段工作经历中, 最让您印象深刻的一件事是什么?

陈泽萍: 这次出差的目的主要是参与共同审计。当时和我一同出差的还有前任加特可日本内部监查室的室长——长屋先生。此次审计由加特可日本、加特可广州、加特可苏州三据点的人员共同参加, 全程用英语(偶尔通过日语翻译进行)与各部门交流。平时在加特可广州工作很少用到英语, 出差前自己也有点担心落灰许久的英语还能不能派上用场, 但事实证明“沟通无国界”, 语言仅仅是一种手段, 开会时各国口音、语法不纯正的英语都夹杂其中, 但大家都非常积极地发言、表达, 即便遇到不顺畅时也可以通过手势、表情、画图等方式沟通, 这种积极沟通的氛围极大地鼓舞了我。一周的工作顺利地完成了, 甚至还得到了当时的加特可泰国土屋社长的好评, 说希望今后还能有更多机会向加特可广州学习内部审计。



Q4: 附近有哪些好玩的、好吃的?

陈泽萍: 加特可泰国工厂位于工业区, 附近没什么娱乐设施, 但厂区内有一家便利店, 大家很喜欢中午吃完饭去便利店逛逛买买小零食和饮料。晚上聚餐都是要开车到市中心, 出差那一周的工作任务很重, 每天工作到很晚, 之后历经一两个小时的车程才能到市区, 看到各式各样的泰国美食不由得两眼发光, 立即狼吞虎咽起来。什么冬阴功汤、咖喱蟹、泰式炒饭、芒果汁等等, 还有不少说不出名字的美食, 一周的辛劳在品尝美食后彻底一扫而空。

Q5: 有没有学会当地的语言? 和大家分享一句你看到这个题目就立即想到的当地语言。

陈泽萍: 当时还是学会几句当地常用的打招呼的句子, 现在唯一能想起来的就是“Sawadika~~”, 当地人告诉我们, 男女生的语调稍有不同, 大家注意使用哦~~



第六站



晏兴凤

部门: JEPS推进部
地点: 加特可苏州
时长: 已有2年, 仍在出向中

Q1: 简单向大家介绍一下苏州工厂的基本情况吧。出向中的自己有哪些收获?

晏兴凤: 目前, 我在加特可苏州据点支援现地业务及指导现地JEPS, Daily Management Diagnosis, QC, 技能大会相关推进相关工作。

来到加特可苏州据点经历了很多人生的“第一次”: 第一次做各种活动的主持人(主要是生产部的活动), 跑半马, 学做千层榴莲蛋糕、阿胶膏, 打高尔夫球, 还有第一次公司忘年会中奖, 哈哈~

Q2: 加特可苏州据点附近有哪些好玩的、好吃的?

晏兴凤: 双山岛、凤凰山、暨阳湖等风景秀丽的景点。暨阳湖是我经常跑步的地方, 只要你从这里开始跑就能跑5公里, 所以我半马的好成绩都来源于此地。刀鱼、河豚、凤凰水蜜桃、鹿苑鸡、沙洲优黄(本地黄酒)、梁丰麦丽素、梁丰牛奶都是我觉觉得苏州很好吃的食物。除了以上这些, 最不得了的是这里的红烧肉, 有没有听到都觉得油腻呢? 确实有点, 但是我还是比较喜欢吃的哦! 苏州有许多精致的糕点, 大多数菜是偏甜的, 我一个辣妹子都开始慢慢喜欢上了这里的口味了。

陈培洲

部门: 工务部
地点: 加特可苏州
时长: 已有2年, 仍在出向中

Q1: 简单向大家介绍一下苏州工厂的基本情况吧。出向中的自己有哪些收获?

陈培洲: 加特可苏州工厂位于苏州市张家港市杨舍镇, 属于政府厂房(加特可租用), 建筑面积5万平方米左右, 年产能力可达48万台。FY 20 年度年产24万台左右。

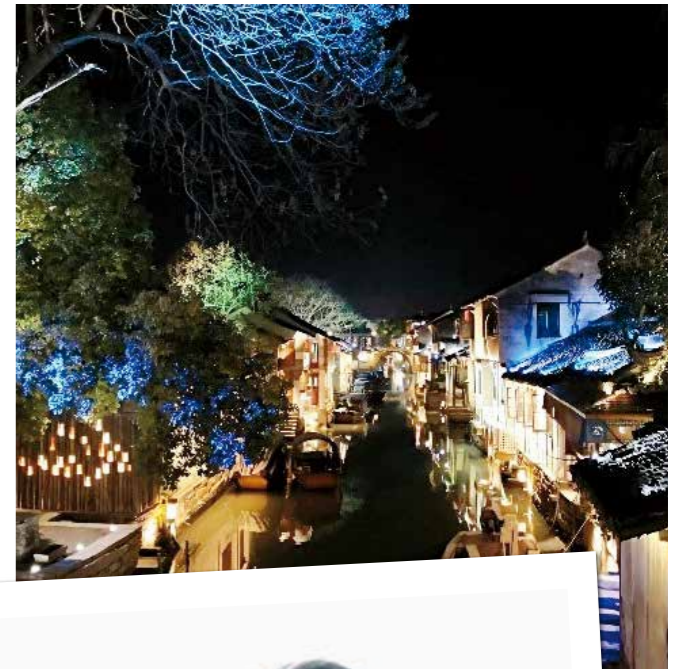
经过一段时间的相处, 感觉到苏州工厂最大的特点是一个字: 快。工厂各项准备工作, 快; 人才成长, 快; 从建厂到量产, 在全球据点中。这离不开加特可日本、加特可广州大家所带来的制度、技术经验和辛勤付出, 以及加特可苏州现地人员的努力工作和快速成长。我也深深感受到了One JATCO强有力的凝聚力。

Q2: 在苏州工作的过程中, 让您印象深刻的一件事是什么?

陈培洲: 印象比较深刻的是在改造及生产准备时间比较短的情况下, 为了能在2019年11月份顺利SOP, 各个部门包括动力部门共同协力, 付出了很大的努力, 将泥土一片的场地改造成宽敞明亮、生产线整齐划一的工厂。例如: 在配电室及空压机房还没完工的情况下, 设置临时能源, 以便生产线设备调试及试作; 一起装沙包, 挡住工厂各个大门, 以防大雨进水; 爬上工厂屋顶清理排水沟杂物, 以便在发生大雨时, 雨水能顺畅排走。

Q3: 附近有哪些好玩的、好吃的? 快快推荐呀~

陈培洲: 长思秋杏黄遍地, 静待春樱花满枝。长三角地区四季分明, 春秋两季景色很好, 春天3月下旬有樱花等各种各样的花争相盛开, 特别是樱花, 满枝都是。秋天11月下旬银杏树叶变黄, 满树和满地都是一片金黄, 赏心悦目。江南地带处于长江流域, 地势较为平坦, 河涌很多, 自古至今为鱼米之乡, 经济较为发达, 人文古迹较多, 有江南六大古镇(例如周庄、乌镇等), 周末, 可在江南烟雨中流连小桥流水人家。疫情出不了国门的情况下, 可以考虑到苏杭逛一逛噢。



加特可广州再获新型实用专利

2021年6月24日,为表彰生产技术部吴剑文、杨明两位员工完成职务发明创造,为公司获得实用新型专利做出贡献,加特可广州总经理秋山佳信亲自为两位优秀员工颁发证书以示嘉奖。这也是2019年至今,加特可广州收获的第五项实用新型专利。

近年来,知识产权相关问题备受关注,对于企业来说,如何进行知识产权保护成为工作重点,如何着手开发核心技术以提升企业竞争力也逐渐成为新兴议题。

加特可集团作为享誉全球的自动变速器生产企业,在专注于提升自身技术水平之余,也一直鼓励员工进行技术革新。2019年至今,加特可广州生产技术部练嘉辉、唐柯、万鹏、吴剑文、杨明、张高勇等6位员工经过潜心钻研,共计为公司获得5项实用新型专利,以自身行动诠释了加特可集团“以世界一流的工作创造世界一流的产品”的企业愿景,体现了加特可集团“卓越的产品制造”的价值观。相信在众多优秀员工的通力合作下,加特可广州定会勇攀高峰,再创佳绩!



加特可广州打响夏季防疫阻击战

FY21年度夏天,突如其来的疫情侵袭广州。疫情当前,加特可广州在2021年6月先后组织全员进行了两次大规模核酸检测,与时间、病毒赛跑——要在短时间内完成核酸检测任务,杜绝在社内传播的可能。

2021年6月6日下午接政府临时通知,次日(6月7日)到公司开展疫苗接种第一针。因通知当天是星期天且十分临时,没有充足的提前准备时间,给疫苗接种工作带来了不小的挑战。刻不容缓,加特可广州迅速进行接种工作的安排统筹,组织了35名志愿者报名参与。因时间仓促,第一次的疫苗接种工作给相关部门与同事带来很大的考验。在公司领导协调及各部门的配合下,紧急解决了疫苗接种工作遇到的种种困难,包括网络异常、空调故障、人员不足等问题,在疫情之下呈现出加特可广州全员最燃最暖的一面。第一轮疫苗接种结束后,接种第一针人数达1640人(包括员工1296人、员工家属197人、外包及驻厂员工147人)。

6月28日,经公司与疾控中心协调,疫苗第二针接种活动再次确定。有了第一次的宝贵经验,疫苗第二针接种活动的进行与统筹顺畅了很多。在公司领导、工作人员、志愿者的共同努力下,疫苗第二针接种活动取得了圆满成功,并获得黄埔区疾控中心的高度评价及认可。当天共接种1380人(包括员工1185人、员工家属121人、外包及驻厂员工74人)。

经过两次的疫苗接种,加特可广州全员共有1770人完成二次接种,疫苗接种率约95%,公司的防疫工作取得阶段性胜利。

到目前为止,加特可广州的疫情防控工作在所有员工齐心协力的努力下,成功实现了“0感染”的目标。希望全体员工继续坚持疫情防控不放松,自觉遵守并落实政府、社区和公司相关防疫要求,一起打赢这场疫情阻击战!



“爱在夏日,微笑助力”加特可广州FY21年度EAP线上关爱活动圆满举办

2021年5月25日,加特可广州FY21年度EAP第一回线上关爱活动“爱在夏日,微笑助力”圆满举行。结合本次活动的主题,EAP项目组特别邀请了加特可广州总经理秋山佳信以及MC成员参与宣传视频的拍摄,吸引和鼓励更多的员工参与到本次活动中。

本次活动历时两周,共收到206件投稿。纵使夏日炎炎,也比不上加特可广州员工参与本次活动的热情。在收到的投稿作品中,有分享本人与家人共享天伦之乐的幸福,有与爱人厮守一生的甜蜜,也有与朋友相互陪伴的快乐,更有与同事共同拼搏的喜悦,以及自己在工作生活中流露出的美好……

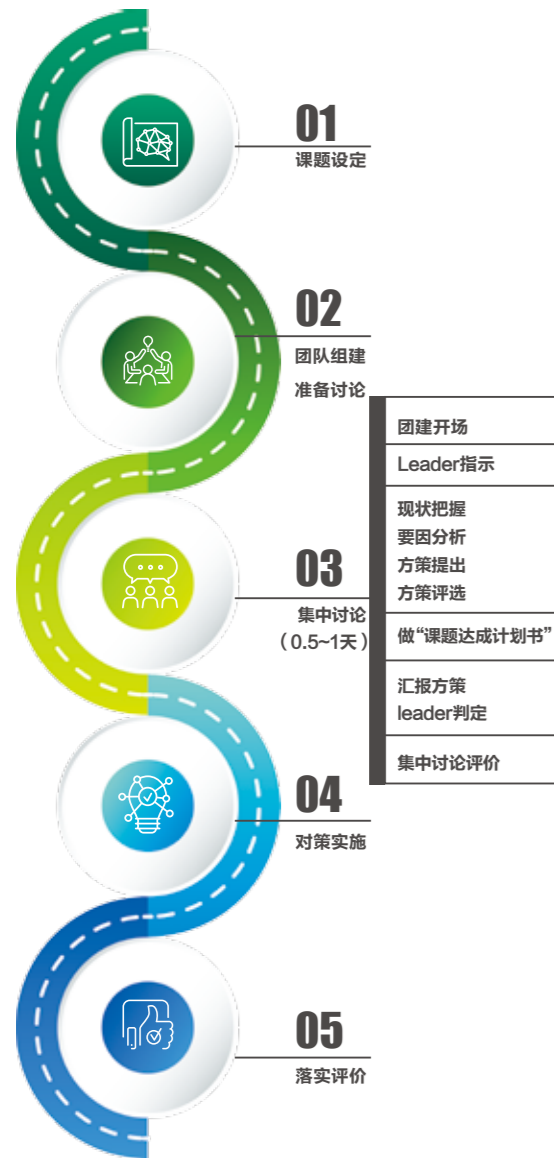
为了让快乐与美好传递、分享给更多的同事,加特可广州EAP项目组在征得投稿人同意后,通过海报、多媒体传播等形式,将优秀投稿作品在员工食堂、企业微信、工作邮箱等进行展示。

心理学研究表明,面部表情对人的情绪体验有一定的影响,当一个人微笑时,会刺激杏仁核——大脑的情感中心,释放出神经递质,从而促进情绪上的积极状态,故而微笑可以使人们更快乐。而快乐,是会传递的!EAP项目组也是希望通过这次活动给大家传递快乐,所以,这个夏天,笑起来吧!

加特可课题解决流程

工欲善其事，必先利其器。说到课题，大家脑海中应该有一些基本的流程，但面对不同的课题，在各个流程阶段，需要掌握哪些相应的工具？又如何精准高效地解决问题呢？
我们提供了一份课题解决流程，大家可在之后的课题解决过程中灵活运用，赶紧来看看吧~

小case解决流程

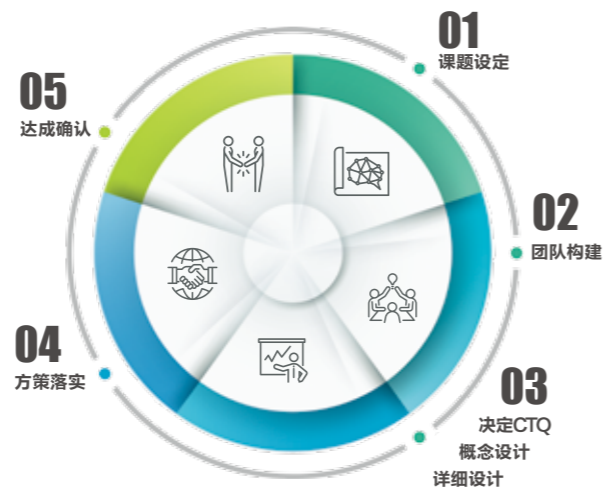


大案子解决流程

改善·革新型



流程构筑型



小case解决流程&日常业务常用工具

★课题促进者必须掌握的工具

分析现状	亲和图★	找出对策	头脑风暴★
	流程图★		ECRS流程分析法
	分层法		流程差异分析法
	排列图		系统图
	关联图		MECE方法
筛选对策	SWOT分析	对策实施/跟进	因果图
	pay off matrix★		标杆学习
	加权分析法		RACI图
	优缺点对照表		管理图

大案子解决流程常用工具

工具步骤	MECE	流程图	亲和图	关联图	系统图	FMEA	QFD	标杆	工序能力分析	SVA	RACI图	流程成本分析	层别	特性要因图
整理课题	•	•	•	•	•									
设定QTC					•	•	•							
设定目标值								•						
流程分析		•							•	•	•	•		
整理影响要因			•	•	•									•
整理方案			•	•	•									•

工具步骤	问卷调查	IS-IS NOT调查	正态分布和正态性检验	平均值/方差/差的检验	适合度/相关·回归分析	多元回归分析	方差分析	参数设计	CS Portfolio分析	权重工具	I/O矩阵	相交分析
收集VOC	•											
选定根本要因	•	•	•	•	•	•	•		•			
评价/选择方案										•	•	•
导出最优条件						•	•	•				

工具步骤	抵触应对法	利益相关者分析	发表	项目实施计划的制定	V-trail	风险分析	PDPC	FMEA	流程图	思考展开图	信息传达矩阵	控制图	项目管理	会议管理
制作应有流程									•	•	•			
防备风险						•	•	•						
维持/管理效果												•		
团队构建													•	•
制定计划				•	•	•	•							
与其他部署协调/交涉	•	•	•											

工具步骤	排列图	直方图	箱型图(盒须图)	置信区间和样本容量	分析(试验)目的的明确化	统计的方法(SQC)	类推思考法	头脑风暴	动笔型头脑风暴	促进	正态分布和正态性检验	亲和图	系统图
筛选出想法							•	•	•	•	•	•	•
整理数值数据	•	•	•	•	•	•							